



# Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı NİYEP



ESKİŞEHİR  
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU  
İL MÜDÜRLÜĞÜ

## NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI (NİYEP)

- ✓ Türkiye İş Kurumu ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirmek amaçlanmaktadır.

### NİYEP sayesinde;

- ✓ İşveren istihdam edeceği kişiyi veya kişileri eğitimin pratik kısmında tanıma imkânı buluyor.
- ✓ Pratik eğitimin işyerinde düzenlenmesi halinde kursiyerlerin ileride çalışacakları işyerini ve makinaları tanıması mümkün oluyor.
- ✓ Eğitim sırasında güncel teknoloji kullanıldığı için eğitim sonrasında kursiyerlerin uyum sorunu olmuyor.
- ✓ Böylece işverenler ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü eğitim masraflarına katlanmadan bu program ile yetiştirebilmektedir.

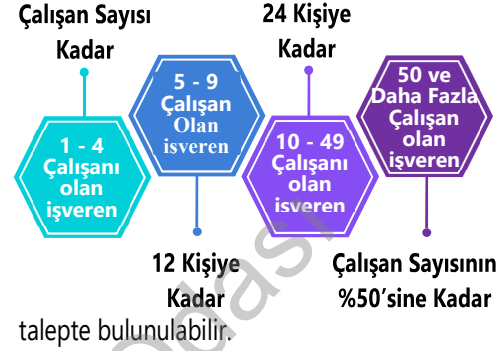
### KİMLER YARARLANABİLİR

Oda ve Borsaya kayıtlı en az 1 çalışanı olan özel sektör işyerleri.

### PROGRAM SÜRESİ

Teorik ve Pratik eğitimlerin toplam süresi en fazla 160 fiili güne kadar düzenlenebilir. Günde en az 5 en fazla 8 saat uygulanan kurslar; haftada 6 günü geçmemek üzere en az 30 en fazla 45 saat olarak düzenlenebilir.

## KONTENJAN HESABI



Bir meslekte en az 5 kişilik talep olması halinde kurs düzenlenebilir. İşverenlerden gelen talepler birleştirilerek mesleki eğitim kursu düzenlenebilir. (Türk Meslekler sözlüğünde benzer dördü kodun olduğu meslekler birleştirilebilir)

Örnek: 4 çalışanı olan (B) işvereni 2 kişi talep etmektedir. Bu durumda asgari 5 kişilik talep oluşmadığı için mesleki eğitim kursu düzenlenmeyecek; ancak aynı veya benzer meslekte farklı bir işveren tarafından en az 3 kişilik (toplamda en az 5 kişilik) talep oluşması halinde mesleki eğitim kursu düzenlenebilir.

***İş yerindeki çalışan sayısı, işverene ait vergi numarası altında ve kursun düzenleneceği ilde yer alan iş yerlerine ait kursun başlama tarihinden önceki altı aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla en son aya/döneme ait SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının otuza bölünmesi suretiyle hesaplanır.***

## KURSA KATILMA ŞARTLARI

- ✓ Genel Müdürlük tarafından belirlenecek usul ve esaslar kapsamında Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- ✓ Kurslara katılacak kişilerin kursa başlama tarihinden önceki son on beş günlük dönemde adına uzun vadeli sigorta prim bildirim yapılmamış olmak,
- ✓ 15 yaşını tamamlamış ve Genel Müdürlük tarafından belirlenecek üst yaş sınırını aşmamış olmak,
- ✓ Mesleğin gereklerine uygun olarak belirlenen özel şartlara sahip olmak,
- ✓ Kursu başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde yükleniciye ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinden sigorta prim bildirim yapılmamış olmak,
- ✓ Yüklenicinin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmamak,
- ✓ Emekli olmamak,
- ✓ Kurslara katılmama yönünde yasaklılık uygulanmıyor olmak,
- ✓ Kurum tarafından aynı meslekte düzenlenen kursu tamamlamamış olmak,
- ✓ İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmak.

## KARŞILANABİLECEK GİDERLER

- ✓ Genel Müdürlükçe belirlenen mesleklerde düzenlenen mesleki eğitim kurslarında: **653,93 TL**,
- ✓ Belirlenen meslekler dışında kalan mesleklerde düzenlenen mesleki eğitim kurslarında: **457,75 TL**
- ✓ Kursiyerlerin kurs süresince genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primleri karşılanmaktadır.
- ✓ Kursiyerlere eğitim veren eğitimcilerin giderlerini de karşılıyoruz. Eğitimcinin unvanı ve tabi olduğu mevzuat dikkate alınarak eğitimin verilme zamanına göre protokol esasları belirlenerek ilgili belgeler karşılığında ek ders saati ücretinin dört katına kadar ödeme yapılabilir.
- ✓ Teorik eğitimde işverenin kendi çalışanının eğitici olması halinde de eğitici ücreti İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

## UYGULAMADA ÖNEMLİ HUSUSLAR

İşveren tarafından talep edilen işgücüne uygun olması durumunda Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) tarafından yayımlanan eğitim programları öncelikli olarak kullanılır. Uygun olmaması veya hiç eğitim programı bulunmaması halinde eğitim programı işveren tarafından üniversite aracılığıyla hazırlanır.

Eğitim programları, teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölümden oluşur. Mesleğin özelliğine göre teorik ve pratik eğitim birbirlerini tamamlayacak şekilde planlanabilir.

- ✓ Teorik ve pratik eğitim, günde en az beş en fazla sekiz saati geçmeyecek şekilde aynı

hafta içerisinde farklı günlerde verilebilir. Teorik ve pratik eğitim aynı gün içerisinde birlikte verilemez.

- ✓ Teorik ve pratik eğitimlerin ayrı ayrı verilmesi durumunda teorik eğitim bittikten sonra kursiyerin en geç yedi iş günü içinde eşleştirildiği iş yerinde pratik eğitime başlatılması gerekir
- ✓ İşyerinde eğitim mekânı varsa teorik ve pratik eğitimin tamamı işyerinde verilebilmektedir.
- ✓ Eğitim mekânının yüklenici ile imzalanan protokolde belirtilmesi gerekir.
- ✓ Sınıflar en az 5 en fazla 25 kursiyerden oluşur.

## SINAV VE BELGELENDİRME

Mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda sınav, ölçme ve değerlendirme ile belgelendirme işlemleri TOBB tarafından belirlenen kuruluşlar başta olmak üzere sınav ve belgelendirme konusunda yetkilendirilmiş kuruluşlar aracılığıyla yapılır.

Mesleki Yeterlilik Belgesi verilemeyen mesleklerde açılan kursların sonunda yapılacak teorik ve /veya pratik sınav ve değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayan kursiyerlere MEB veya üniversite onaylı kurs bitirme belgesi/sertifika verilir.

## İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Kursların tamamlanmasından sonra istihdam edilecek kursiyer sayısı, kursun fiili süresinin dörtte birlik kısmının tamamlandığı günü izleyen gün kursa devam eden kursiyer sayısının yüzde

altmışından az olmamak üzere protokolde işveren tarafından taahhüt edilen istihdam yükümlülük oranı ile çarpımı sonucu bulunur.

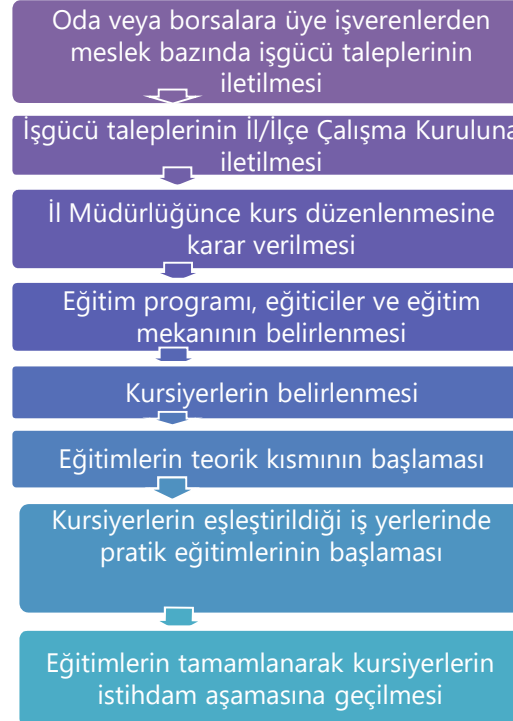
Kursiyerler, yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili kurs gününün iki katı kadar süre ile istihdam edilir.

İstihdam yükümlülüğü kapsamındaki kursiyerler kurs sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde işe başlatılır.

Birden fazla işverenin talebi birleştirilerek imzalanan protokolde her işverenin istihdam taahhüdü ayrı olarak değerlendirilir.

NOT: Kurs dışı istihdam kapsamında; kuruma kayıtlı diğer işsizler arasından istihdam edilecek kişi sayısında sınırlama bulunmamaktadır.

## PROGRAMIN AŞAMALARI



## İŞVEREN İÇİN NİYEP

6 aylık bir kurs düzenlenmesi halinde;

Asgari ücretin işverene maliyeti aylık: 23.502 TL (5 puanlık indirimle)

6 ay süresince 1 işçi maliyeti :141.012 TL

## KURS SONRASI İSTİHDAM TEŞVİKİ

4447 sayılı Kanununun Geçici 10.maddesi kapsamında mesleki eğitim kursundan mezun olup istihdam edilenler için 36 aya kadar sigorta primi işveren teşviki uygulanmaktadır.

- ✓ 2024 yılı için "prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı" olarak belirtilen işveren teşviki kapsamında
- ✓ 2024 yılı için aylık **4.100,51** ila **30.753,84 TL** tutarında destek sağlanmaktadır.
- ✓ Prime esas alt kazançtan gelir elde edenler için **4.100,51 TL**
- ✓ Prime esas üst kazançtan gelir elde edenler için **30.753,84 TL**



📍 Cumhuriye M., Cengiz Topel Cd No:64,  
26130 Tepebaşı/Eskişehir  
☎ (0 222) 231 04 86  
✉ eskisehir@iskur.gov.tr